



Росатом: от национального чемпиона к глобальной компании

Терентьева Татьяна Анатольевна
Директор по персоналу Госкорпорации «Росатом»
30 июня 2020 г.

Росатом – глобальная команда



№ 1 в мире по количеству одновременно строящихся АЭС за рубежом

№1 в Рейтинге лучших работодателей России в 2019 году по версии крупнейшего в России кадрового холдинга HeadHunter

- 40** стран присутствия
- >400** предприятий и научных организаций
- >250 000** сотрудников
- >80 000** молодых специалистов
- 3800** кандидатов и докторов наук
- 5000** выпускников управленческого кадрового резерва
- 5** поколений сотрудников



Амбициозные бизнес-цели Росатома требуют существенных изменений от сотрудников компании



Традиционные бизнесы

- Добыча, обогащение урана, производство ядерного топлива
- Генерация электроэнергии
- Переработка ядерных отходов
- Переработка ядерных отходов
- Инжиниринг и сооружение АЭС
- Атомное и энергетическое машиностроение
- Прикладная и фундаментальная наука
- Ядерный оружейный комплекс

Стратегические цели

- Повышение доли на международных рынках
- Снижение себестоимости продукции и сроков протекания процессов
- Новые продукты для российского и международных рынков
- Достижение глобального лидерства в ряде передовых технологий (new)



Новые бизнесы

- Северный морской путь
- Цифровые технологии
- Аддитивные технологии
- Ядерная медицина
- Композитные материалы
- Ветроэнергетика

Кадровые приоритеты

- Быстро развивать компетенции
- Развивать лидеров на всех уровнях
- Научиться работать в новых условиях

Профессиональный стандарт как элемент общения с международным рынком



Портфель заказов
36 энергоблока
за рубежом **12 стран**



5 лет до пиковой нагрузки:
сооружение АЭС, пуско-
наладочные работы,
обучение персонала заказчика



120 месяцев
продолжительность сооружения АЭС



Большое количество вовлечённых в проект:
7 направлений деятельности
35 организаций – участников
проекта

Потребность в персонале для строящихся АЭС

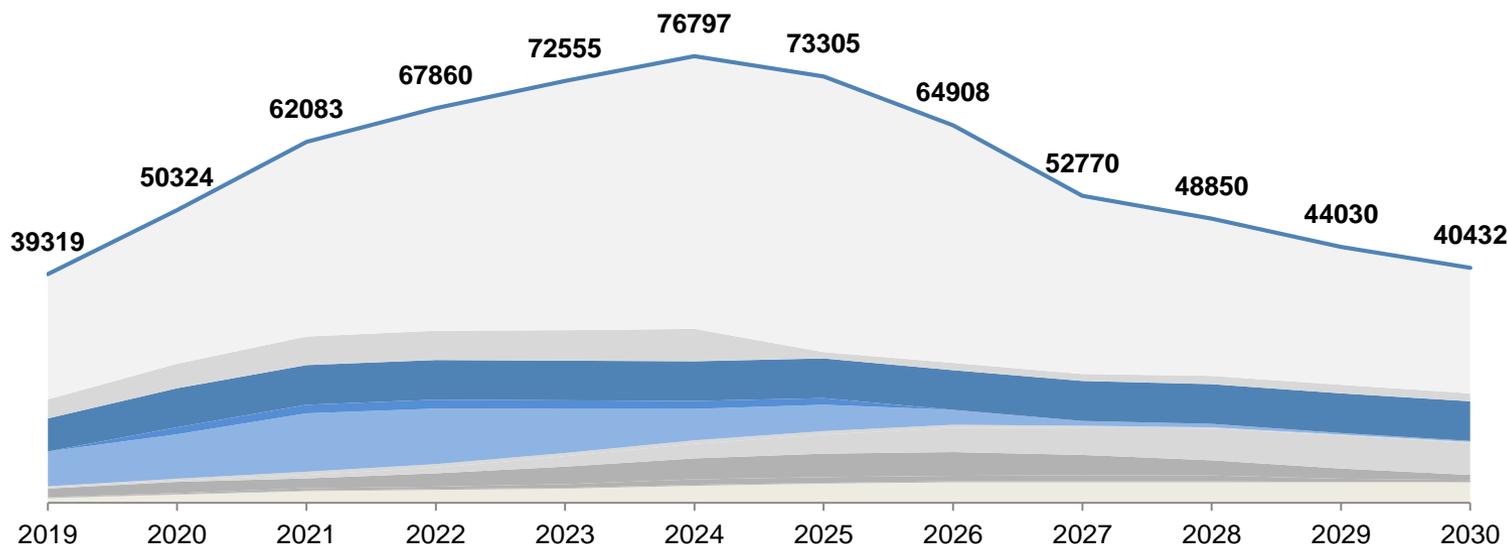


2024 год:

~77 тыс. человек

за 5 лет необходимо дополнительно привлечь

~37 тыс. новых работников



Разные профессии на каждом этапе строительства:

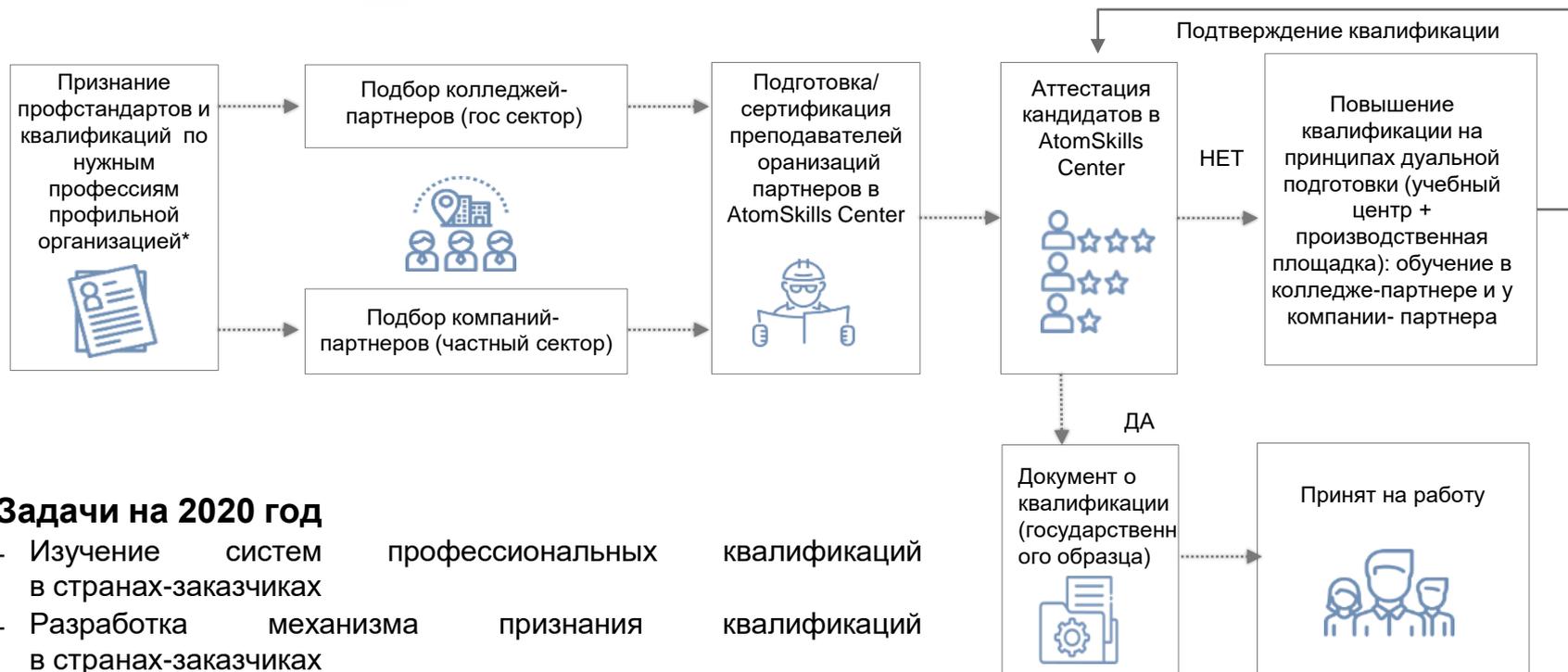
руководители проекта, проектировщики, конструкторы, геодезисты, бетонщики, арматурщики, стропальщики, слесари-ремонтники, сварщики, монтажники, наладчики, электрики, инженеры-технологи, инженеры АСУ, инженеры ПТО и т.д.

Расчет потребности в строительном персонале приведен только для сооружения объектов «ядерного острова»

Пилотный проект AtomSkills Center в Венгрии и Египте



Рабочая группа:



Задачи на 2020 год

- Изучение систем профессиональных квалификаций в странах-заказчиках
- Разработка механизма признания квалификаций в странах-заказчиках
- Признание практической части экзамена НОК сопоставимой демонстрационному экзамену по методике WorldSkills

* Профильная организация: министерство труда\промышленности, профессиональная ассоциация, торгово-промышленная палата и пр. (зависит от страны)

Рынок труда меняется



Социальные процессы

- Глобализация
- Изменение моделей управления в бизнесе и государстве
- Рост среднего класса и изменение потребительских предпочтений
- Экологизация образа жизни и производственных процессов



Технологические процессы

- Внедрение информационно-коммуникационных технологий
- Автоматизация
- Цифровизация
- Возникновение новых технологий



Изменения

- Практик разработки, производства, управления, обслуживания
- Рабочего места
- Отраслевых структур

В эпоху цифровизации профессии МЕНЯЮТСЯ



Life long learning – основа успеха в 21 веке

Уходящие профессии

- Специалисты по вводу данных
- Разнорабочие, сборщики
- Бухгалтеры и аудиторы
- Финансовые аналитики
- Кассиры
- Телемаркетологи
- Рекрутеры
- Механики

Стабильные профессии с новыми требованиями

- Управляющие директора
- Генеральные / операционные директора
- Дата-аналитики
- Специалисты в управлении рисками
- Аналитики по информационной безопасности
- Организационные аналитики
- Специалисты по маркетингу и продажам
- Инженеры
- Инженеры в энергетике

Новые профессии

- Специалисты по Большим данным
- Специалисты по цифровой трансформации
- Специалисты по новым технологиям
- Специалисты по ИИ и машинному обучению
- Дизайнеры услуг и решений
- EУx(User Experience) дизайнер
- Специалисты и инженеры по роботике
- Специалисты по культуре
- Специалисты по кибербезопасности
- Агенты влияния в социальных медиа (social media influencers)
- Архитектор трансмедийных продуктов
- Дизайнер нейроинтерфейсов
- Специалисты по компьютерному зрению



<http://atlas100.ru/>

Профессии трансформируются в виды деятельности, предметом управления становится портфель компетенций



265

профессий*

275

профессий

297

профессий

Более 12 000

видов деятельности уже сегодня

Конец XVIII века

Использование энергии пара

Начало XX века

Использование электричества

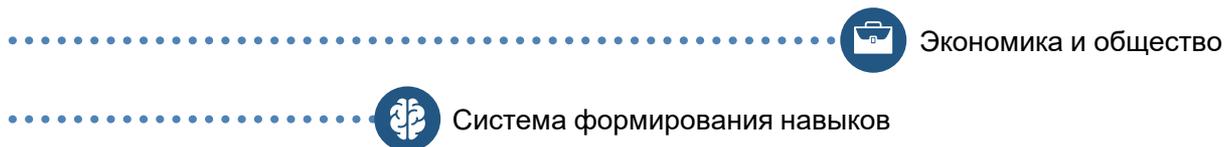
1970-е гг

Использование электроники

Сегодня и в будущем

Использование киберфизических систем

Система формирования навыков отстает от потребностей экономики и общества



*Категории специальных видов профессий, IPUMS

Сегодня более 1,3 млрд человек в мире выполняют работу, не обладая нужными компетенциями



Мегатренды

Автоматизация и технолог. инновации

Большие данные и углубленная аналитика

Изменение демографического состава

Изменение баланса сил в геополитике и экономике

Мегаполисы и агломерации

Многообразие и инклюзивность

Предпринимательство и новые бизнес-модели

Зеленая экономика

Неравенство → Национализм против глобализма



Дефицит навыков

Например, ~45% работодателей сталкиваются с дефицитом талантов при найме



Устаревание навыков

За 2-5 лет устаревают технические навыки сегодня



Несоответствие навыков

Например, в 1970 году 1% водителей такси имели высшее образование, в 2013 году - 15%



Люди устраиваются на работу, не соответствующую их области знаний и не осваивают новые профессии



Несоответствие навыков

Уровень квалификации работников не соответствует требованиям работы

1,3

Число затронутых работников, млрд человек

6%

Потери в мировом ВВП, % (ППС 2010 г.)



Источники: Korn Ferry, 2018; OECD, 2016; ILO, 2018; IMF, 2018; анализ BCG.

Единый базис и универсальные компетенции цифровой эпохи



Подготовка будущего – базовый набор компетенций, необходимый для работы в условиях неопределенности и изменений на рынке труда.



Когнитивные навыки

Саморазвитие

- Самосознание
- Обучаемость
- Восприятие критики и обратная связь
- Любознательность

Организованность

- Организация своей деятельности
- Управление ресурсами

Управленческие навыки

- Приоритизация
- Постановка задач
- Формирование команд
- Развитие других
- Мотивирование других
- Делегирование

Достижение результатов

- Ответственность, принятие риска
- Настойчивость в достижении целей
- Инициативность

Решение нестандартных задач

- Креативность, в том числе умение видеть возможности
- Критическое мышление

Адаптивность

- Работа в условиях неопределенности



Социально-поведенческие навыки

Коммуникация

- Презентационные
- Письменные
- Переговорные
- Открытость

Межличностные навыки

- Работа в команде
- Этичность
- Эмпатия
- Клиентоориентированность
- Управление стрессом
- Адекватное восприятие критики

Межкультурное взаимодействие

- Осознанность
- Социальная ответственность
- Кроссфункциональное и кроссдисциплинарное взаимодействие
- Иностранные языки и культуры



Цифровые навыки

Создание систем

- Программирование
- Разработка приложений
- Проектирование производственных систем

Управление информацией

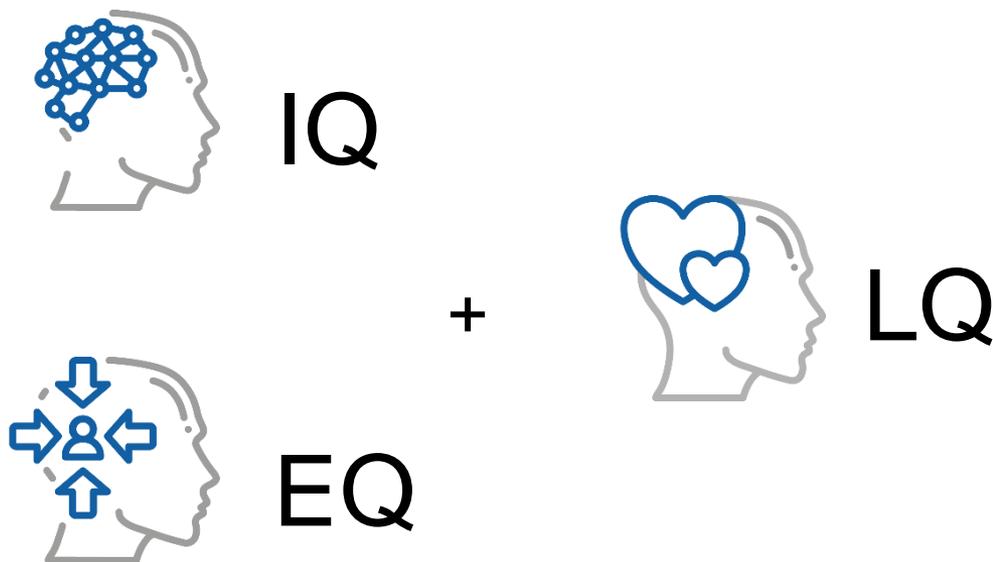
- Обработка и анализ данных

Источник: консенсус-мнение экспертов – представителей Сбербанка, RosExpert/Korn Ferry, Высшей школы экономики, WorldSkills Russia, Global Education Futures и BCG.

До 2035 годовой темп прироста рабочих мест с необходимостью наличия навыков цифровой эпохи станет в 2,5 раза быстрее, чем темп прироста мест с техническими (hard) навыками (Deloitte Access Economics).

*Источник: BCG

Человекоцентричность и «человеческое» в человеке





РОСАТОМ



75 ЛЕТ
АТОМНОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ОПЕРЕЖАЯ
ВРЕМЯ

Спасибо за внимание!