



**РЕГИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ  
«СОЮЗ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ»**

**ПРОТОКОЛ № 44**

расширенного заседания Правления  
регионального объединения работодателей  
«Союз работодателей Хабаровского края» (РОР СРХК)

г. Хабаровск  
ул. Советская, 24  
(КГАОУ ДПО ХК ИРО)

20 ноября 2024 г.  
14.30

**Члены Правления:**

1. Вальтфогель Дмитрий Михайлович Генеральный директор АО «Дальлеспром»
2. Кожемяко Оксана Валерьевна Главный врач КГБУЗ «Краевая станция переливания крови» Министерства здравоохранения Хабаровского края
3. Марфин Юрий Сергеевич Ректор ФГБОУ ВО «Тихоокеанский государственный университет»
4. Мысин Павел Евгеньевич Директор КГБ ПОУ «Хабаровский автомеханический колледж»
5. Распутина Милана Юрьевна Генеральный директор исполнительной дирекции РОР «Союз работодателей Хабаровского края», советник ректора по общественным связям и проектной деятельности КГАОУ ДПО «Хабаровский краевой институт развития образования имени К.Д. Ушинского»
6. Решетов Владимир Геннадьевич Директор ООО «Экспертно-консультационный центр «Интегрированные системы безопасности»
7. Рябцев Роман Андреевич Председатель Комсомольского отделения РОР «СРХК», директор МУП «Производственное предприятие тепловые сети г. Комсомольска-на-Амуре»
8. Рябченко Сергей Михайлович Президент Ассоциации предприятий рыбной отрасли Хабаровского края
9. Смоленцев Сергей Константинович Председатель РОР «Союз работодателей Хабаровского края», исполнительный директор ассоциации «Совет муниципальных образований Хабаровского края»

**По доверенности:**

10. Власов Владимир Константинович Специалист по учебно-методической работе ООО «Специализированная многопрофильная компания в области подъемных сооружений «Инженерно-технический центр «Подъемно-транспортные механизмы»

**Приглашенные:**

- |     |  |  |
|-----|--|--|
| 1.  | Алейникова<br>Ирина<br>Михайловна      | Директор по организационному развитию и персоналу АО «Дальлеспром»   |
| 2.  | Андрянов<br>Виталий<br>Викторович      | заместитель директора по учебно-производственной работе СП «Центр подготовки персонала» АО «ДГК»   |
| 3.  | Блюм<br>Светлана<br>Владимировна       | Руководитель Центра опережающей профессиональной подготовки Хабаровского края  |
| 4.  | Боровкова<br>Наталья<br>Александровна  | Начальник отдела сопровождения педагогических кадров СПО центра содержания и оценки качества среднего профессионального образования КГАОУ ДПО «Хабаровский краевой институт развития образования имени К.Д. Ушинского» |
| 5.  | Бочеева<br>Ольга Юрьевна               | Заместитель начальника отдела труда и заработной платы АО «Газпром газораспределение Дальний Восток»   |
| 6.  | Ваганова<br>Наталья<br>Витальевна      | Проректор по учебной работе АНОО ДПО «Тихоокеанская высшая школа экономики и управления»   |
| 7.  | Ваганова<br>Татьяна<br>Дмитриевна      | Ректор АНОО ДПО «Тихоокеанская высшая школа экономики и управления»  |
| 8.  | Гузман<br>Евгений<br>Витальевич        | Ректор КГАОУ ДПО «Хабаровский краевой институт развития образования имени К.Д. Ушинского»  |
| 9.  | Доровская<br>Виктория<br>Викторовна    | заместитель директора по профориентационной работе СП «Центр подготовки персонала» АО «ДГК»  |
| 10. | Ивакаева<br>Наталья<br>Валерьевна      | Начальник отдела развития социального партнерства комитета по труду и занятости населения Правительства края   |
| 11. | Кононенко<br>Галина<br>Анатольевна     | Председатель Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», заместитель председателя Хабаровской городской Думы   |
| 12. | Московка<br>Олеся Петровна             | Начальник отдела кадров АО «Дальхимфарм»   |
| 13. | Сбоева<br>Кристина<br>Олеговна         | Заместитель директора АНО «ЦДПО ПИК»   |
| 14. | Солодянкин<br>Григорий<br>Николаевич   | И.о. председателя комитета по труду и занятости населения Правительства края   |
| 15. | Тарасевич<br>Алла<br>Александровна     | Генеральный директор ООО «Торговый дом «Хабаровск-Манхэттен»   |
| 16. | Шенкарюк<br>Александра<br>Вячеславовна | Заместитель начальника отдела кадров и трудовых отношений АО «Газпром газораспределение Дальний Восток»  |
| 17. | Юнакова<br>Елена Петровна              | HR-бизнес-партнер Хабаровского филиала ПАО «Ростелеком»  |

Председательствующий – Смоленцев С.К.

Секретарь заседания – Ижмукова Е.С.

**Повестка:**

1. Кластерная модель подготовки кадров для экономики Хабаровского края, основанная на технологическом партнерстве бизнеса и образования.
2. Презентация Полигона креативных компетенций.
3. Разное.

**По первому вопросу:** Кластерная модель подготовки кадров для экономики Хабаровского края, основанная на технологическом партнерстве бизнеса и образования.

### **СЛУШАЛИ:**

Распутина М.Ю.:

Тема отраслевой подготовки кадров – сквозная, она затрагивает деятельность всей системы образования.

Сегодня в системе СПО 30 образовательных организаций готовят кадры для экономики, 10 вузов реализуют программы СПО.

Континент обучающихся – 39,6 тыс. чел. Практически сравнялся с контингентом в вузах, где обучается – 40,2 тыс. чел.

Ежегодная кадровая потребность более 11 тыс. чел.

Выпуск 2024 года составил 8,4 тыс. чел.

Прогноз на ближайшие 3 года – рост численности выпускников до 10,5 тысяч.

При координации Института в крае внедрена модель профильного обучения, синхронизированного с экономикой региона, для профессионального самоопределения обучающихся с учетом потребностей регионального рынка труда.

Разработана и утверждена Дорожная карта сопровождения профильного обучения в общеобразовательных организациях, расположенных на территории Хабаровского края, в 2024-2025 гг.

Обязательная составляющая при подготовке кадров – учет в образовательных программах отраслевой специфики и требований работодателей.

Показатель трудоустройства выпускников СПО за 2023 год по данным Роструда составляет 70,1%, что в принципе на уровне Российской Федерации – 70,5%.

Институтом разработан информационный ресурс «Отраслевой навигатор Хабаровского края» в котором представлена региональная кластерная модель подготовки кадров «от школы до предприятия». В нем можно найти информацию о профильных классах, профессиях и специальностях учебных заведений среднего профессионального и высшего образования, современных мастерских, а также о предприятиях партнерах в разрезе двенадцати приоритетных отраслей экономики края. Материалы навигатора помогут школьникам и абитуриентам в выборе профессии и учебного заведения, образовательным организациям в поиске образовательных и технологических партнеров, работодателям в формировании кадровой стратегии и оперативного решения задач кадрового обеспечения.

ХК ИРО совместно с «Карьера в России» разработана и проводится акселерационная программа «Бизнес модель УПК 2024». Идея проекта заключается в открытии в каждой профессиональной образовательной организации учебно-производственного комплекса (УПК) – структурного подразделения, служащего основной базой производственного обучения обучающихся по профессиям и (или) специальностям профиля колледжа. Задачи учебно-производственного комплекса: практическая подготовка и временное трудоустройство студентов и выпускников.

Результатом реализации данной программы станет:

1. Развертывание УПК в каждом ПОО края на основе технологического партнерства с кадровыми партнерами.
2. Повышение карьерной устойчивости обучающихся: от раннего трудоустройства до получения высокого дохода от квалифицированной технологической деятельности. 100% студентов проходят практику в УПК по профилю.
3. Развитие продуктовой линейки за счет не образовательной деятельности и освоение новых источников ресурсного развития во всех ПОО. Повышение доли доходов от внебюджетной деятельности на 10%.
4. Повышение эффективности использования мастерских и лабораторий ПОО 24/7.

Создан информационный ресурс «Сделано в СПО», на котором размещена информация о производимой продукции и оказываемых услугах УПК ПОО.

Алейникова И.М.:

РФП Групп успешно борется за кадры в малонаселенных районах края.

Был открыт Центр карьеры в городе Комсомольск-на-Амуре, где любой желающий может устроиться на работу, получить обучение по актуальным профессиям, пройти профориентационную консультацию, записаться на оплачиваемую стажировку или практику, принять участие в летних студенческих отрядах, трудоустроиться в различные подразделения компании по принципу «одного окна».

ХКИРО для холдинга готовит специальный Атлас профессий, программу внеурочной работы для организации профориентационных уроков в школах, а также игровой модуль. Но целевая аудитория расширена до студентов СПО, вузов и работников, которые только начинают свою карьеру в холдинге. РФП со своей стороны обещает хорошие бонусы и поддержку школ и учителей, которые вступят в эксперимент. Идем нестандартным путем, выявляя лидеров в образовании, через сообщества продвигать корпоративные идеи и ценности холдинга.

Боровкова Н.А.:

Специфика системы среднего профессионального образования предполагает большой акцент на производственное обучение.

Стажировка является одной из основных организационных форм повышения квалификации преподавателей и осуществляется в целях непрерывного совершенствования их профессионального мастерства.

Один из примеров организаций стажировок – федеральный проект «Профессионалитет», где выстроена система взаимоотношений между образовательной организацией и предприятием. Опыт организационного сопровождения был у ХК ИРО в 2022 году.

Потребность в выходе на предприятия и обмене опытом никуда не исчезла. В 2024 году организован и проведен практико-ориентированный семинар «Большая стажировка», по направлению «Сварщик». Направления выбраны с учётом результатов сдачи демонстрационного экзамена.

Участники 11 преподавателей профцикла и мастеров производственного обучения из 9 ПОО края. На предприятии ООО «ТорДВ» познакомились с особенностями современного производства, попробовали на практике лазерную сварку и лазерную чистку. Производственная стажировка на базе СМК ИТЦПТМ. Проведен входной контроль теоретических знаний, а также входной и итоговый контроль практических навыков с опорой на актуальное задание ДЭ. По итогам выдано удостоверение о повышении квалификации и справка о прохождении стажировки.

25-30 ноября планируется проведение «Большой стажировки» для преподавателей и мастеров производственного обучения ПОО, готовящих по информатике, вычислительной технике и Информационной безопасности.

К участию в качестве спикеров приглашены представители ООО «Айпитон», ООО «МАСКОМ-Восток», Академия Софт Лайн, ФГБОУ ВО ДВГУПС.

Реализация курсов будет осуществляться как на площадках ХК ИРО (в т.ч. Полигона креативных компетенций), так и на площадке предприятия. Предварительное число участников 13 из 7 ПОО.

Блюм С.В.:

Центр опережающей профессиональной подготовки Хабаровского края (ЦОПП) – это современный сервисный центр: навигатор и оператор в системе образования, центр взаимодействия всех участников рынка труда.

ЦОПП обеспечивает систематизацию всех образовательных процессов, разрабатывает и реализует инновационную модель качественной, опережающей профессиональной подготовки кадров под запросы экономики и отраслей Хабаровского края.

Целью создания ЦОПП является формирование системы непрерывного опережающего профессионального обучения граждан и приобретение ими новых профессиональных навыков и компетенций.

ЦОПП – навигатор и оператор:

- для школьников – распаковка профессий, профориентация, первая профессия.
- для студентов – повышение квалификаций, освоение новых цифровых и креативных компетенций, вторая профессия.
- для граждан – повышение квалификации, профессиональное обучение, переподготовка, построение индивидуальной траектории обучения и саморазвития, вторая профессия, трудоустройство, развитие карьеры.
- для образовательных организаций – дополнительная профориентация, аналитика, разработка и экспертиза программ (модулей) с

учетом опережающих технологий и запроса работодателя, координация в реализации программ и сетевое взаимодействие.

- для отрасли (работодателя) – формирование кадрового запроса, аналитика и обеспечение, обучение действующих сотрудников по коротким программам.

ЦОПП разрабатывает короткие программы под запросы и требования работодателей. Что позволяет значительно сократить расходы и время на обучение и переобучение сотрудников, приобретение новых компетенций как за счет работодателя, так и в рамках федеральных проектов «Содействие занятости» и «Демография». Для организации совместной работы работодатели и слушатели должны иметь обязательную регистрацию на портале «Работа России».

### **РЕШИЛИ:**

1.1. Исполнительной дирекции СРХК в целях расширения технологического кадрового партнерства бизнеса и образования в Хабаровском крае довести до сведения членов Союза информацию о кластерной модели подготовки кадров, отраслевом навигаторе Хабаровского края «от школы до предприятия» <https://navigator.hkiro.ru/> и информационного ресурса продуктов УПК «Сделано в СПО 27» <https://sdelanovspo.ru/>.

Срок – 30 ноября 2024 года.

1.2. Организациям – членам Союза работодателей Хабаровского края расширять практику содействия ХК ИРО и привлечения партнеров к участию в организации стажировок для педагогических работников профессиональных образовательных организаций края, организуемых ХК ИРО по востребованным специальностям (профессиям) среднего профессионального образования.

1.3. Исполнительной дирекции СРХК предложить организациям – членам Союза рассмотреть возможность взаимодействия с ЦОПП ХК в части подготовки кадров под заказ, а также участия в ФП «Содействие занятости» в 2025 году в качестве партнёра - работодателя для подготовки кадров под имеющиеся потребности.

Срок – 30 ноября 2024 года.

1.4. Исполнительной дирекции СРХК довести до сведения членов Союза информацию о необходимости обязательной регистрации на портале «Работа России» <https://trudvsem.ru/> для размещения вакансий, заключения целевых договоров на обучение с организациями среднего и высшего образования.

Срок – 30 ноября 2024 года.

**ГОЛОСОВАЛИ:** «ЗА» - 10, «ПРОТИВ» - 0, «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0.

### **РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО**

**По второму вопросу:** Презентация Полигона креативных компетенций.

### **СЛУШАЛИ:**

Гузман Е.В. провел презентацию полигона Креативных компетенций, рассказав, как кластерная модель подготовки кадров действует в реальном

времени на примере отрасли креативных индустрий. Участники смогли познакомиться с деятельностью студий и почувствовать на себе атмосферу креатива.

**РЕШИЛИ:**

2.1. Принять к сведению информацию Гузмана Е.В.

**ГОЛОСОВАЛИ:** «ЗА» - 10, «ПРОТИВ» - 0, «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0.

**РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО**

**По третьему вопросу:** Разное.

Смоленцев С.К. сообщил о необходимости утверждения плана работы РОР «СРХК» на 1 полугодие 2025 года, представил проект плана.


**РЕШИЛИ:**

3.1. Утвердить План работы РОР «СРХК» на 1 полугодие 2025 года с возможностью внесения корректировок по мероприятиям.

**ГОЛОСОВАЛИ:** «ЗА» - 10, «ПРОТИВ» - 0, «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0.

**РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО**

Председатель  
РОР «СРХК»

С.К. Смоленцев

Секретарь

Е.С. Ижмукова