

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**ПРОТОКОЛ
заседания трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
(заочное заседание)**

24.04.2024

№ 2

г. Хабаровск

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О проведении коллективных действий профсоюзов "Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны!".
2. Об утверждении плана проведения в мае 2024 г. акции "Хабаровский край – за легальный труд!".
3. Об итогах краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2024 г.

1. СЛУШАЛИ:

Президиумом Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" принято решение о проведении коллективных действий профсоюзов 1 мая 2024 года. Согласно постановлению Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) они пройдут под общим девизом: "Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны!".

Достойная зарплата за честный труд, безопасное рабочее место, социальные гарантии – эти традиционные цели профсоюзов, они сегодня важны как никогда для каждого работающего человека. Повышение производительности труда, модернизация промышленности, сферы услуг, других отрасли экономики и социальной сферы с помощью цифровых технологий, автоматизация производства и современных управленческих процессов должны вести к улучшению условий труда специалистов, к повышению их доходов, конвертироваться в повышение благосостояния граждан

Президент России В.В. Путин объявил 2024 год Годом семьи. Профсоюзы выступают за сохранение и преумножение традиций, семейных ценностей. Отстаивание гарантий и льгот для лиц с семейными обязанностями для профсоюзов в приоритете, особенно сегодня, когда усиленная помощь необходима семьям бойцов СВО.

Цели профсоюзов важны для всей России. Они обеспечивают социальную стабильность в тылу, когда наши воины на фронте отстаивают независимость страны. В день солидарности трудящихся профсоюзы страны снова заявляют о приверженности принципам социального партнерства, заложенным в Конституции России. Благодаря конструктивному диалогу профсоюзов с властью и работодателями, достигается согласие по социально-экономическим и трудовым вопросам с учетом взаимных интересов сторон, своевременно выявляются и устраняются причины и условия возникновения коллективных трудовых споров, тем

самым обеспечивается социальная стабильность как в трудовых коллективах, так и в крае.

Хабаровское профобъединение также принимает активное участие в обеспечении как достойного труда, так и его основной составляющей - достойной заработной платы, путем осуществления контроля за соблюдением законодательства о минимальном размере оплаты труда (МРОТ), начислением на МРОТ районного коэффициента и процентной надбавки, а также учете в минимальной заработной плате только гарантированных составляющих.

В преддверии Дня Весны и Труда в Хабаровском крае запланированы чествования трудовых династий и наставников, спортивно-массовые мероприятия для семей с детьми и пожилых людей, собрания профактива с обсуждением итогов XII съезда ФНПР, встречи профсоюзного актива с отраслевыми министерствами, подписания соглашений о взаимодействии, фотовыставки, флешмобы, викторины, субботники, интеллектуальные турниры и иные формы с отражением тематики Первомая.

С 22 апреля по 15 мая в правовой инспекции труда Профобъединения действует горячая линия по вопросам трудового законодательства.

С 15 по 30 апреля на официальном сайте Профобъединения (habprof.ru) проходит ежегодный медиа-марафон "Гордость края – люди труда!", главная цель которого формирование положительного образа человека труда, повышение в общественном мнении престижа честного, самоотверженного и производительного труда во благо страны и общества, а также воспитание уважительного отношения к труду путём публичного признания трудовых заслуг и профессиональных достижений лучших работников предприятий и организаций края.

В ходе проведения акции будут использованы лозунги, предложенные Федерацией независимых профсоюзов России: "Работающий человек не должен быть бедным!", "Здоровый работник – счастливая семья!", "Профсоюзы – за единую модель оплаты труда бюджетников!", "За рост МРОТ, опережающий инфляцию!", "Нацпроект "Кадры" - гарант занятости!", "Подготовке кадров для рабочих профессий – поддержку бизнеса и государства!", "Растущая экономика – рост зарплат!", "Помощь власти – только социально ответственным работодателям!", "Профсоюзы – за прогрессивную шкалу налогообложения!", "За нулевой налог на доходы ниже МРОТ!". Все они отражают ключевые направления деятельности профсоюзов в ближайшие годы.

РЕШИЛИ:

1.1. Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов":

1.1.1. Организовать встречи профсоюзного актива с исполнительными органами края в рамках акции "Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны!".

Срок – II квартал 2024 года.

1.1.2. Провести разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях о целях и задачах коллективных действий в рамках акции "Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны!", в том числе в связи с обсуждением итогов XII заседания съезда ФНПР.

Срок – II квартал 2024 года.

1.1.3. Провести патриотические молодежные мероприятия (флешмобы, конкурсы, интеллектуальные турниры и иные формы) с отражением тематики акции "Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны!".

Срок – II квартал 2024 года.

2. СЛУШАЛИ:

В Хабаровском крае проводится работа по легализации трудовых отношений. В целях привлечения общественного внимания к вопросам снижения неформальной занятости в крае ежегодно в мае проводится акция "Хабаровский труд – за легальный труд!" (далее – Акция).

Сторонами социального партнерства совместно с Государственной инспекцией труда в Хабаровском крае, Отделением Социального фонда России по Хабаровскому краю и ЕАО разработан план проведения Акции, включающий мероприятия, направленные на повышение правовой грамотности населения в вопросах трудового законодательства, формирование негативного отношения жителей края к неформальной занятости и выплате заработной платы "в конверте".

РЕШИЛИ:

2.1. Утвердить план по проведению акции "Хабаровский край – за легальный труд!" (прилагается).

2.2. Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", Государственной инспекции труда в Хабаровском крае, Отделению Социального фонда России по Хабаровскому краю и ЕАО, органам местного самоуправления муниципальных образований края принять участие в мероприятиях акции "Хабаровский край – за легальный труд!".

Срок – май 2024 г.

2.3. Рекомендовать региональным объединениям работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", "ОПОРА малого и среднего бизнеса Хабаровского края", межрегиональному отделению Общероссийской общественной организации "Деловая Россия" по Хабаровскому краю и ЕАО, Дальневосточной торгово-промышленной палате, Дальневосточному объединению промышленников и предпринимателей, автономной некоммерческой организации "Краевое агентство содействия предпринимательству" (Мой бизнес) включать вопрос легализации трудовых отношений в реальном секторе экономики в повестку проводимых "круглых столов", деловых встреч.

Срок – в течение 2024 года.

2.4. Информацию о выполнении Плана проведения Акции направить в комитет по труду и занятости населения Правительства края.

Срок – до 14.06.2024.

3. СЛУШАЛИ:

Краевой этап всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" (далее – всероссийский конкурс) проводится ежегодно, начиная с 2010 года, в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.03.2009 № 265-р "О всероссийском конкурсе "Российская организация высокой социальной эффективности" и постановлением Правительства края от 23.07.2010 № 188-пр "О проведении краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности".

Целями проведения всероссийского конкурса являются:

- привлечение общественного внимания к важности социальных вопросов на уровне организаций и предприятий;
- демонстрация конкретных примеров решения социальных задач;
- стимулирование организаций и предприятий к заимствованию положительного опыта в данной области.

Всего в 2024 году поступило 45 заявок на участие в краевом этапе всероссийского конкурса от 21 организации края, осуществляющих деятельность в г. Хабаровске, г. Комсомольске-на-Амуре, Бикинском, Ванинском и Хабаровском муниципальном районах края, по 15 номинациям (в 2023 году поступило 36 заявок от 13 организаций края по 14 номинациям).

Рассмотрев материалы, представленные участниками краевого этапа всероссийского конкурса, руководствуясь методическими материалами, утвержденными протоколом заседания Организационного комитета от 16.03.2023 № 1, на основании предложений экспертной рабочей группы (протокол оценки достоверности сведений, представленных в заявках на участие в краевом этапе всероссийского конкурса от 22.04.2024)

РЕШИЛИ:

3.1. Признать победителями и призерами краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2024 году и наградить дипломами:

3.1.1. В номинации "За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы":

1 место – общество с ограниченной ответственностью "РН-Комсомольский НПЗ";

2 место – акционерное общество "Дальлеспром".

3.1.2. В номинации "За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы":

1 место – общество с ограниченной ответственностью "Транснефть – Дальний Восток";

2 место – общество с ограниченной ответственностью "РН-Комсомольский НПЗ";

3 место – Хабаровское линейное производственное управление магистральных газопроводов общества с ограниченной ответственностью "Газпром трансгаз Томск".

3.1.3. В номинации "За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы":

1 место – краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Краевая станция переливания крови" министерства здравоохранения края;

2 место – краевое государственное бюджетное учреждение "Октябрьский дом-интернат для престарелых и инвалидов";

3 место – краевое государственное бюджетное учреждение "Комсомольский-на-Амуре реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями".

3.1.4. В номинации "За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы":

1 место – Дальневосточный территориальный центр фирменного транспортного обслуживания – структурное подразделение Центра фирменного транспортного обслуживания – филиала открытого акционерного общества "Российские железные дороги";

2 место – общество с ограниченной ответственностью "РН-Комсомольский НПЗ";

2 место – общество с ограниченной ответственностью "Транснефть – Дальний Восток";

3 место – общество с ограниченной ответственностью "Амурсталь".

3.1.5. В номинации "За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы":

1 место – краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Краевая станция переливания крови" министерства здравоохранения края;

2 место – администрация Хабаровского муниципального района;

3 место – краевое государственное казенное учреждение "Центр социальной поддержки населения по г. Хабаровску".

3.1.6. В номинации "За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы":

1 место – общество с ограниченной ответственностью "РН-Комсомольский НПЗ";

2 место – Хабаровское линейное производственное управление магистральных газопроводов общества с ограниченной ответственностью "Газпром трансгаз Томск";

3 место – Дальневосточный территориальный центр фирменного транспортного обслуживания – структурное подразделение Центра фирменного транспортного обслуживания – филиала открытого акционерного общества "Российские железные дороги".

3.1.7. В номинации "За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы":

1 место – муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 44;

2 место – краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Краевая станция переливания крови" министерства здравоохранения края;

3 место – краевое государственное казенное учреждение "Ванинский центр социальной помощи семье и детям".

3.1.8. В номинации "За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы":

1 место – общество с ограниченной ответственностью "РН-Комсомольский НПЗ";

2 место – Дальневосточный территориальный центр фирменного транспортного обслуживания – структурное подразделение Центра фирменного транспортного обслуживания – филиала открытого акционерного общества "Российские железные дороги".

3.1.9. В номинации "За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы":

1 место – общество с ограниченной ответственностью "РН-Комсомольский НПЗ";

2 место – Дальневосточный территориальный центр фирменного транспортного обслуживания – структурное подразделение Центра фирменного транспортного обслуживания – филиала открытого акционерного общества "Российские железные дороги";

3 место – Хабаровское линейное производственное управление магистральных газопроводов общества с ограниченной ответственностью "Газпром трансгаз Томск".

3.1.10. В номинации "За поддержку работников-многодетных родителей и их детей в организациях производственной сферы":

1 место – Дальневосточный территориальный центр фирменного транспортного обслуживания – структурное подразделение Центра фирменного

транспортного обслуживания – филиала открытого акционерного общества "Российские железные дороги";

2 место – общество с ограниченной ответственностью "РН-Комсомольский НПЗ".

3.2. В связи с поступлением по одной заявке в номинациях "За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы", "За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий", "За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях непроизводственной сферы", "За трудоустройство инвалидов в организации", "За поддержку работников-многодетных родителей и их детей в организациях непроизводственной сферы" призовое место не присуждать, наградить краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Краевая станция переливания крови" министерства здравоохранения края дипломом за большой вклад в развитие социального партнерства и благотворительности, поддержку работников с семейными обязанностями и трудоустройство инвалидов.

3.3. Наградить благодарственными письмами за участие в краевом этапе всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2024 году:

филиал публичного акционерного общества "Объединенная авиастроительная корпорация" – Комсомольский-на-Амуре авиационный завод имени Ю.А. Гагарина;

акционерное общество "Газпром газораспределение Дальний Восток";

открытое акционерное общество "Дальхимфарм";

общество с ограниченной ответственностью "ТехноНИКОЛЬ Дальний Восток";

общество с ограниченной ответственностью "Хабаровское предприятие центр упаковки и печати";

краевое государственное бюджетное учреждение "Хабаровский центр социальной реабилитации инвалидов";

краевое государственное бюджетное учреждение "Бикинский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями";

муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования "Детская художественная школа г. Хабаровска".

3.4. Номинировать для участия во всероссийском конкурсе на федеральном уровне победителей краевого этапа всероссийского конкурса, занявших первое место в номинациях и имеющих наиболее высокие показатели:

общество с ограниченной ответственностью "Транснефть – Дальний Восток" в номинации "За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы";

Дальневосточный территориальный центр фирменного транспортного обслуживания – структурное подразделение Центра фирменного транспортного обслуживания – филиала открытого акционерного общества "Российские железные дороги" в номинации "За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы";

общество с ограниченной ответственностью "РН-Комсомольский НПЗ" в номинации "За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы";

краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Краевая станция переливания крови" министерства здравоохранения края в номинации "За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы".

3.5. Комитету по труду и занятости населения Правительства края:

3.5.1. Подготовить церемонию торжественного награждения победителей и призеров краевого этапа всероссийского конкурса.

Срок – до 31.05.2024.

3.5.2. Провести обобщение лучших практик участников краевого этапа всероссийского конкурса. Разместить информацию на Интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Правительства края (<https://sz27.ru>), направить лучшие практики в объединения работодателей и профсоюзов.

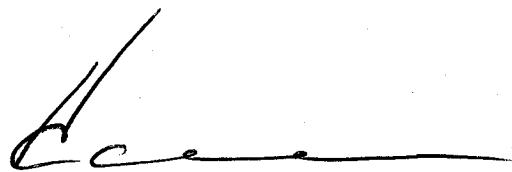
Срок – до 01.09.2024.

3.6. Комитету по информационной политике и массовым коммуникациям Правительства края оказать содействие комитету по труду и занятости населения Правительства края в размещении материалов об итогах краевого этапа всероссийского конкурса в средствах массовой информации, на официальном сайте края, Губернатора и Правительства края (www.khabkrai.ru), официальных аккаунтах в социальных сетях, а также в информационном сопровождении награждения победителей и призеров краевого этапа всероссийского конкурса.

Срок – май – июнь 2024 г.

Заместитель
Правительства края – министр
экономического развития края,
координатор трехсторонней комиссии

Председателя
краевого комитета по труду и занятости населения
края



В.Д. Калашников

УТВЕРЖДЕН
протоколом краевой трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
от 24.04.2024 № 2

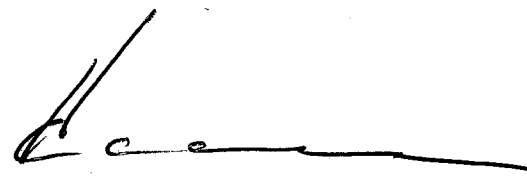
ПЛАН
проведения акции "Хабаровский край – за легальный труд!"
в мае 2024 г.

№ пп	Мероприятие	Дата, период исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	5
I.	Организационные мероприятия. Работа с молодежью		
1.	Рассмотрение вопроса "О работе по защите трудовых прав работников и легализации трудовых отношений" на заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	16 мая	прокуратура Хабаровского края (по согласованию) Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию) комитет по труду и занятости населения Правительства края
2.	Ярмарка вакансий для несовершеннолетних граждан и граждан молодого возраста (информирование молодежи о трудовых правах)	17 мая	КГКУ "Центр занятости населения Хабаровского края"
3.	Флешмоб среди молодежи	23 мая	Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов"
4.	Рассмотрение на заседаниях комиссий, советов, в ходе "круглых столов" и совещаний с участием представителей бизнеса вопросов о механизмах поддержки социально ответственного бизнеса, рисках неоформления трудовых отношений с работниками	по отдельному плану	отраслевые исполнительные органы края органы местного самоуправления муниципальных образований края

1	2	3	5
5.	Подготовка и направление в министерство образования и науки края, администрации муниципальных образований края информационных материалов по вопросам занятости несовершеннолетних, оформления трудовых отношений для проведения информационно-разъяснительной работы с обучающимися в образовательных организациях края	до 1 мая	комитет по труду и занятости населения Правительства края
6.	Проведение уроков, классных часов "Я – работник будущего" в целях повышения правовой грамотности в сфере трудового законодательства обучающихся в образовательных организациях края (с учетом информационных материалов, подготовленных комитетом по труду и занятости населения Правительства края)	2 – 31 мая	министерство образования и науки края управления образования органов местного самоуправления муниципальных образований края
7.	"Горячая линия" по вопросам легализации заработной платы и трудовых отношений: в комитете по труду и занятости населения Правительства края (8 (4212) 56-74-16)	2, 16, 23, 30 мая	комитет по труду и занятости населения Правительства края
	в Государственной инспекции труда в Хабаровском крае (8 800-707-88-41)	ежедневно	Государственная инспекция труда в крае (по согласованию)
	в Союзе "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (8 (4212) 32-63-03, 32-51-73, 32-75-35)	1 – 15 мая, 20, 27 мая	Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов"
8.	"Горячая линия" по вопросу содействия началу осуществления предпринимательской деятельности (8 (4212) 73-98-37)	22 мая	комитет по труду и занятости населения Правительства края
II.	Информационно-разъяснительная работа		
9.	Размещение не менее 20 публикаций (на официальных интернет-сайтах, в социальных сетях, в средствах массовой информации) по вопросам: - о порядке оформления трудовых отношений, о негативных последствиях "теневой занятости" для работников и работодателей; - об обязанности работодателей – физических лиц, не являющимися индивидуальными предпринимателями,	еженедельно	комитет по труду и занятости населения Правительства края Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" органы местного самоуправления муниципальных образований края

1	2	3	5
	регистрировать в уведомительном порядке трудовые договоры с работниками в органе местного самоуправления по месту своего жительства (в соответствии с регистрацией)		
10.	Проведение информационно-разъяснительной работы (в средствах массовой информации, Интернет-ресурсах, социальных сетях) по вопросу: - о порядке формирования пенсии и факторах, от которых зависит её размер; - об электронных трудовых книжках; - о порядке предоставления пособий по социальному страхованию (временной нетрудоспособности, беременности и родам, уходу за ребенком до 1,5 лет) в зависимости от стажа работника и размера официальной заработной платы	в течение месяца	Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области (по согласованию)
11.	Проведение информационно-разъяснительной работы (информационных встреч и консультаций) среди трудовых коллективов, направленной на повышение их пенсионной и социальной грамотности, в том числе о преимуществах официального трудоустройства и официальной заработной платы	в течение месяца	Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области (по согласованию)
12.	Распространение информационных материалов (тематических буклетов, брошюр, лифлетов) в клиентских службах, многофункциональных центрах, трудовых коллективах	в течение месяца	Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области (по согласованию)

Заместитель Председателя Правительства
края — министр экономического развития
края, координатор трехсторонней комиссии



В.Д. Калашников